

Determ. N. 272

Del 02/11/2016

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(Art. 183 comma 7 D. LGS. n.267/2000)

Alcamo, li \_\_\_\_\_

**ILRAGIONIERE GENERALE**  
**F.to Dr. Sebastiano Luppino**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente determinazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio nonché sul sito internet [www.comune.alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it) di questo Comune in data \_\_\_\_\_ 1° giorno festivo successivo alla data dell'atto e vi resterà per gg. 15 consecutivi.

Alcamo, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**



**CITTA' DI ALCAMO**  
PROVINCIA DI TRAPANI

**SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N. 1787 DEL 02/11/2016

**OGGETTO:** PRESA ATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE MEDICA DI VERIFICA DI PALERMO CON CONTESTUALE COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER INABILITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE A QUALSIASI ATTIVITÀ LAVORATIVA – DIPENDENTE C.F. A DECORRERE DAL 1° NOVEMBRE 2016.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

- in data 23/06/2016 il dipendente XXXXXXXXXXXXX, inquadrato nella categoria A, posizione economica A1, profilo professionale operatore servizi ausiliari – puliziere uffici, ha chiesto con nota n. 31843 di essere sottoposto a visita presso la Commissione Medica di Verifica per l'idoneità al servizio;
- con nota prot. n. 34349 del 07/07/2016 è stato richiesto di sottoporre il suddetto dipendente a visita presso la Commissione Medica di Verifica di Palermo, al fine di accertarne lo stato di idoneità a proficuo lavoro;
- che la suddetta Commissione, con nota del 12/10/2016 acquisita al protocollo dell'Ente in data 26/10/2016 prot. n. 50435 ha trasmesso il verbale di visita medica-collegiale n. 15545 del 11/10/2016 dove ha espresso il seguente giudizio medico legale: *“non idoneo assolutamente e permanentemente nelle mansioni previste dal profilo di appartenenza. Non idoneo assolutamente e permanentemente al proficuo lavoro nell'Amministrazione di appartenenza. Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/1995. Le infermità in diagnosi allo stato degli atti non sono dipendenti da causa di servizio. La pensione di inabilità è data complessivamente da infermità ascrivibili alla Tab. A D.P.R. 834/1981”*;

**CONSIDERATO** che ai sensi del combinato disposto dall'art. 15 comma 3, e art. 18 comma 2 del D.P.R. 461/2001, l'Amministrazione di appartenenza procede, entro trenta giorni dalla ricezione del verbale della Commissione, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia;

**RICHIAMATO** l'art. 13, comma 4 bis del CCNL del 05/10/2001, ad oggetto “integrazione della disciplina delle assenze per malattia”, il quale stabilisce che “... Nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso”;

**DATO ATTO** che alla luce di quanto evidenziato, dovendosi procedere alla risoluzione oggettiva del rapporto di lavoro per impossibilità sopravvenuta all'effettuazione della prestazione a causa dell'inidoneità fisica alle mansioni, non dipendente dalla volontà del lavoratore e non essendo possibile osservare i termini di preavviso contrattualmente previsti, l'Ente è tenuto a corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso;

### CONSIDERATO CHE:

- Il dipendente è stato assunto il 01/10/2005 come risulta dalla determinazione n. 2350 del 07/10/2005 e quindi alla data del 31/10/2016 ha prestato anni 11 e mesi 01 di servizio presso il Comune di Alcamo;
- ha una anzianità di servizio di oltre dieci anni per cui i termini di preavviso, ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. c del CCNL del 2006, sono fissati in mesi quattro da calcolarsi computando: la retribuzione – l'assegno nucleo familiare (ove spettante) - il rateo della tredicesima mensilità maturato (art. 5 del CCNL del 2006) - l'indennità di comparto - le altre voci retributive considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto (art. 49 CCNL del 2000);
- ai sensi dell'art. 18 c. 16 del CCNL del 1995 il dipendente ha diritto al pagamento di giorni 24 di ferie non fruiti;

- Visto il D.Lgs. 267/2000 (vigente ordinamento finanziario degli Enti Locali)
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e 150/2009 (vigente Testo Unico del pubblico impiego)
- Visto l'art. 2 comma 12 legge 335/1995;
- Visto il D.P.R. 461/2001;
- Viste le circolari INPDAP n. 57/1997 e 35/2012;
- Vista la L.R. n.48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 01/03/2016 che proroga al 30/04/2016 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018 per gli Enti Locali;

Visto il comma 6 dell'art. 15 del Regolamento Comunale di Contabilità che così dispone “Ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento il PEG provvisorio si intende automaticamente autorizzato intendendosi come riferimento l'ultimo PEG definitivamente approvato, salvo diversa disposizione della Giunta Comunale”;

### DETERMINA

1. Prendere atto del verbale n. 15545 del 11/10/2016 redatto dalla Commissione Medica di verifica di Palermo, pervenuto in data 26 ottobre 2016 acquisito agli atti prot. n. 50435 dal quale si rileva il seguente giudizio medico *“non idoneo assolutamente e permanentemente nelle mansioni previste dal profilo di appartenenza. Non idoneo assolutamente e permanentemente al proficuo lavoro nell'Amministrazione di appartenenza. Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/1995. Le infermità in diagnosi allo stato degli atti non sono dipendenti da causa di servizio. La pensione di inabilità è data complessivamente da infermità ascrivibili alla Tab. A D.P.R. 834/1981”*;
2. Disporre la dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro del dipendente XXXXXXXXXXXXX a decorrere dal 1° Novembre 2016 (ultimo giorno 31/10/2016);
3. Di accertare in anni 11 e mesi 01 il servizio prestato dal dipendente in parola;
4. Corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a mesi quattro di retribuzione pari a € **4.057,75** così calcolata: retribuzione tabellare € 3.137,28 - indennità di comparto € 74,76 - indennità di vacanza contrattuale € 23,52 – indennità ex art 4 CCNL 1996 - tredicesima mensilità € 259,79 - Assegno nucleo familiare € 550,00;
5. Corrispondere altresì la somma di € 749,76 quale pagamento sostitutivo di n. 24 giorni di ferie maturate e non fruiti a causa di assenze per malattia ai sensi dell'art. 18 CCNL 1995;
6. Provvedere ad inviare la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale dell'INPS (ex INPDAP) con le modalità previste dalla normativa vigente;
7. Predisporre a favore del dipendente di cui trattasi la documentazione relativa alla corresponsione del trattamento di fine servizio.
8. Di dare atto che la spesa complessiva di cui al presente provvedimento di € 5.773,26 comprensiva degli oneri a carico ente di € 965,74 trova copertura sulle previsioni dei capitoli 143110/1 e 143110/2 codice classificazione 6.01.1.101 con imputazione all'esercizio finanziario 2016;
9. Di provvedere affinché la presente, ai sensi dell'art. 17 L. 142/90 venga affissa all'Albo Pretorio per gg. 15 consecutivi nonché sul sito web [www.comune.alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it).

*L'istruttore Direttivo*  
**F.to Rag. Giovanni Dara**

*Il Dirigente*  
**F.to Dott. Marco Cascio**